

Hållbarhetsarbete som skapar värde

För Christian Berner är ett aktivt hållbarhetsarbete viktigt och bolaget arbetar med ett helhetsperspektiv där god affärsetik, miljö, människan och företagets framtid står i centrum. Utöver att skapa ekonomiskt värde för bolagets intressenter vill Christian Berner även bidra med värdeskapande genom miljöhänsyn och socialt ansvarstagande.

Christian Berner Tech Trades dotterbolag Christian Berner AB i Sverige har, som koncernens största bolag, kommit längst i arbetet med hållbarhetsfrågorna. Den här rapporten avser därför främst verksamheten i Christian Berner AB. Koncernens övriga dotterbolag på marknaderna Danmark, Finland och Norge har påbörjat arbetet med dessa frågor, dels genom att implementera de delar som varit framgångsrika i Sverige, dels genom att identifiera frågor som är specifika för respektive bolag på de olika marknaderna.

Styrning av hållbarhetsfrågorna

Christian Berners uppförandekod är det övergripande styrdokumentet i bolagets hållbarhetsarbete. Till detta finns stöddokument i form av policies, manualer och instruktioner. Christian Berner har bland annat tagit fram policies för arbetsmiljö, kvalitet och miljö samt för intern styrning och kontroll. Under 2017 har ett internt arbete fortsatt kring bolagets policies och riktlinjer, bland annat avseende risk och intressenter.

Christian Berner följer de internationella konventionerna FN:s Global Compact, ILO och OECD:s riktlinjer för internationella företag. Christian Berner AB är certifierat enligt ISO 9001 samt 14001 och bolaget har under 2017 förberett en certifiering mot de nya standarderna. Koncernens övriga dotterbolag arbetar utifrån ledningssystemstanken men är inte certifierade.

Ytterst ansvarig för Christian Berners hållbarhetsarbete är bolagets koncernchef. På Christian Berner AB säkerställs en vidareutveckling av hållbarhetsarbetet av HR-ansvarig samt kvalitets- och miljöansvarig. Det operativa arbetet med hållbarhetsfrågorna är fördelat i organisationen. Under 2017 förstärktes de personella resurserna avseende kvalitet, miljö och arbetsmiljö. För koncernens dotterbolag i övriga länder är arbetsuppgifterna delegerade i organisationen med vd för respektive bolag som övergripande ansvarig.

Ramverk för hållbarhetsarbetet

Christian Berners affärsmodell är beskriven på sidorna 8–10 i denna årsredovisning. Bolagets primära intressenter utgörs av medarbetare, kunder, leverantörer och samarbetspartners, ägare och investerare. Under 2017 har Christian Berner AB påbörjat en intressentanalys som listar de viktigaste frågorna för respektive intressent i relationen med bolaget. Därutöver anges vilka lagkrav som finns och hur bolaget ska följa upp varje fråga.

Med utgångspunkt i Christian Berners primära intressenter har bolaget under 2017 även genomfört en väsentlighetsanalys. I analysen identifieras Christian Berners viktigaste frågor för ett hållbart företagande. Dessa frågor har grupperats inom tre övergripande områden, vilka utgör ramverket för Christian Berners hållbarhetsarbete.

Utifrån detta ramverk och de väsentliga frågorna har Christian Berner påbörjat uppföljning av koncernens hållbarhetsarbete. Bolaget har arbetat med flera av de väsentliga frågorna under lång tid, men har inte haft definierade måttal för varje fråga. Eftersom väsentlighetsanalysen genomfördes under 2017 har strukturer för datainsamling avseende indikatorer inom områdena mänskliga rättigheter, miljö, sociala förhållanden och personal samt korruption inte heller funnits på plats i Bolaget, varför det finns få måttal att redovisa för 2017.

Ramverket för Christian Berners hållbarhetsarbete





Lösning för renare havsvatten

FN:s konvention om ballastvatten från 2017 innebär att handelsfartyg ska rengöra sitt ballastvatten från organismer. Det danska rederiet NORDEN har valt Christian Berner för att dels leverera anläggningar för rengöring av ballastvatten i åtta nybyggen, dels som strategisk partner för att installera anläggningarna i befintlig flotta med upp till 40 fartyg.

NORDEN valde anläggningen bland annat för dess höga kvalitet och för att den uppfyller såväl alla tekniska som strikta amerikanska krav.

Arbetet med att sätta upp dessa strukturer, och också att definiera vilka resultatindikatorer som ska följas upp har påbörjats och kommer att fortsätta under 2018.

Det faktum att detta är Christian Berners första hållbarhetsrapport, och som nämnts ovan, att väsentlighetsanalysen genomförts under innevarande år, medför också att de risker som är kopplade till de väsentliga frågorna ännu inte har identifierats. Även detta arbete kommer att fortsätta framöver, med inrättandet av strukturer för analys och hantering av de viktigaste riskerna.

Under 2018 kommer Christian Berner alltså att fokusera på att fortsätta arbetet med intressentdialogen, identifiera fler resultatindikatorer för uppföljning, samt påbörja en analys av risker förknippade med de viktigaste frågorna som identifierades i väsentlighetsanalysen.

Partner för hållbart värdeskapande

Christian Berner ska vara den ledande partnern för tekniska lösningar. Tusentals produkter, medarbetare med stort teknikkunskande, lång erfarenhet och hög specialistkompetens bidrar till att skapa ekonomiskt värde för intressenterna.

Ekonomiskt resultat

Den kontinuerliga utvecklingen mot ett starkare Christian Berner skapar värde för bolagets samtliga intressenter. Bolaget har de senaste åren framgångsrikt förbättrat EBITA-marginalen.

För bolagets aktieägare skapas värde bland annat genom en god utveckling på aktiekursen samt genom en utdelning som ger en god direktavkastning och utdelningstillväxt. Utdelningen uppgick 2017 till 60,7 procent av vinsten.

Indirekt ekonomisk påverkan

Christian Berner skapar värde för såväl kunder som leverantörer genom att strukturera och effektivisera värdekedjan vilket ger minskade transaktionskostnader. Genom kvalificerad behovsanalys, rådgivning, service

och utveckling gör bolaget kunderna mer konkurrenskraftiga och förenklar deras vardag. Egen tillverkning samt vidareförädling av produkter ökar mervärdet för kunderna.

Miljöteknik

Christian Berner stödjer kunder med miljömässigt bra lösningar genom kvalificerad behovsanalys, rådgivning, service och utveckling. Bolaget hjälper även kunderna i deras val av resurseffektiva lösningar och produkter.

Flera av Christian Berners produkter och tjänster bidrar till minskad miljöpåverkan för kunderna, till exempel genom att mängden kemikalier och transporter samt användandet av miljöpåverkande material minskar. Exempel är vibrationsdämpande material som förbättrar miljön för boende samt för miljöer runt spårbunden trafik eller vattenrening utan kemikalier.

Attraktiv arbetsplats

Bristen på teknik- och ingenjörskompetens ökar konkurrensen om medarbetare. För att attrahera, behålla och utveckla anställda är det centralt för Christian Berner att vara en attraktiv arbetsgivare.

Anställda

Christian Berners uppförandekod är en vägledning för hur medarbetarna på ett professionellt och etiskt sätt ska uppträda i sitt dagliga arbete. Medarbetarna förväntas arbeta och agera utifrån värderingarna med värdeorden affärsmannaskap, utveckling, etik och moral, vilka ska genomsyra hela organisationen.

Bolagets rekryteringsprocess säkerställer att rekryteringarna sker på ett professionellt sätt där urvalet grundar sig på kvalifikationer och lämplighet för uppgiften. Christian Berners rutiner för introduktion av nyanställda ska säkerställa att de känner sig välkomna och förstår sin roll i verksamheten.

Hälsa och säkerhet

Christian Berner bedriver ett systematiskt arbetsmiljö- och brandskyddsarbete för att kunna identifiera, förhindra och mildra eventuell negativ påverkan ur hälso- och miljösynpunkt. De främsta riskmomenten och de vanligaste skadorna uppstår vid bearbetning och produktion. Detta utgörs av montering av pumptavlor, samt kapning och bearbetning av vibrationsdämpande material och plastmaterial. Samtliga medarbetare informeras om risker som kan finnas och hur de ska undvikas. Säkerhetsinstruktioner och rutiner tas fram i den utsträckning som behövs för respektive arbetsplats.

Chefer på Christian Berner ansvarar för att säkerställa välbefinnande för de anställda samt att arbeta med arbetsmiljöfrågor i enlighet med nationell lagstiftning och i samverkan med de anställda eller deras representanter. För att undersöka och följa upp arbetsmiljöarbetet genomförs löpande medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, arbetsmiljöronder och hälsokontroller. Rutiner finns framtaget för att följa upp frånavaro. Olyckor och tillbud följs alltid upp. Under 2017 inträffade inga allvarliga olyckor eller tillbud.

Under 2017 hade Christian Berner AB fokus på hälsofrågor. Bland aktiviteterna som genomfördes var en stegräkningstävling, träningspass, och promenad eller löpning under arbetstid.

Utbildning

Kompetensutveckling ska bidra till Christian Berners mål och strategier såväl på kort som lång sikt, samt att verksamheten och dess medarbetare utvecklas för att möta framtida krav och behov. Under 2017 genomförde Christian Berner AB:s medarbetare cirka 800 utbildningstimmar inom bland annat eco-driving och säker körning samt transport av farligt gods för lagerpersonal och innesäljare. Utbildningar hölls även kring riskbedömning av kemikalier ur ett arbetsmiljöperspektiv, brandskydd samt om nya ISO-standarder.

Därutöver genomfördes ledarträning för samtliga chefer och ledningsgruppen deltog i en utbildning hos Nasdaq inför bolagets listbyte. Inför att den nya Dataskyddslagen, GDPR, träder i kraft under 2018 har en utbildning för ledningsgruppen och övriga medarbetare påbörjats, och kommer intensifieras framöver.

Mångfald

Christian Berner utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och rättvisa förhållanden mellan individer och grupper. Ingen ska diskrimineras eller utsättas för kränkande särbehandling. Bolaget strävar efter mångfald vad gäller kön, etnicitet och social bakgrund.

Riktlinjer och rutiner för agerande om trakasserier, kränkande särbehandling eller diskriminering skulle förekomma finns dokumenterade och kommunicerade. Christian Berners jämställdhetsarbete finns beskrivet i jämställdhetsplanen som gäller för dotterbolaget i Sverige, och för övriga länders dotterbolag gäller lokala föreskrifter.

Trovärdig samarbetspartner

Christian Berner främjar en socialt och miljömässigt hållbar utveckling med ett miljötänkande genom hela handelskedjan, från leverantör till kund.

Anti-korruption

Teknikhandelsföretag som Christian Berner har omfattande affärsrelationer med olika parter. För att säkerställa att det inte finns beroendeförhållanden mellan bolag och leverantörer har Christian Berner till exempel ett TRACE-certifikat som uppdateras varje år. Christian Berner tolererar ingen form av bedrägeri, mutor eller liknande olaglig aktivitet. I bolagets uppförandekod anges riktlinjer för representation och gåvor vilka ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Efterlevnad – miljö

Christian Berner arbetar förebyggande med att minska bolagets miljöpåverkan vad gäller transporter, tjänsteresor, energi och avfall. Detta följs upp och personalen utbildas i miljöfrågor. Mål har formulerats baserat på genomförda miljöaspektbedömningar där aktiviteter, verksamhet, produkter eller tjänster som kan påverka miljön identifieras. Christian Berner arbetar aktivt för att uppnå målen, och miljöaspektbedömningen uppdateras varje år.

Utifrån ett concernperspektiv görs riskanalyser av hela verksamheten. Rutiner för agerande finns i händelse av miljötillbud. Inget av koncernens bolag är involverat i någon miljörelaterad tvist. Christian Berner arbetar för att minska föroreningar genom ständiga förbättringar.

Christian Berner AB bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Ett kemikaliehanteringssystem används för att göra riskbedömningar ur arbetsmiljösynpunkt samt i möjligaste mån ersätta farliga kemikalier med mindre farliga. Bland annat har under 2017 mer miljö- och hälsofarliga lim ersatts med ett vattenlösligt lim.

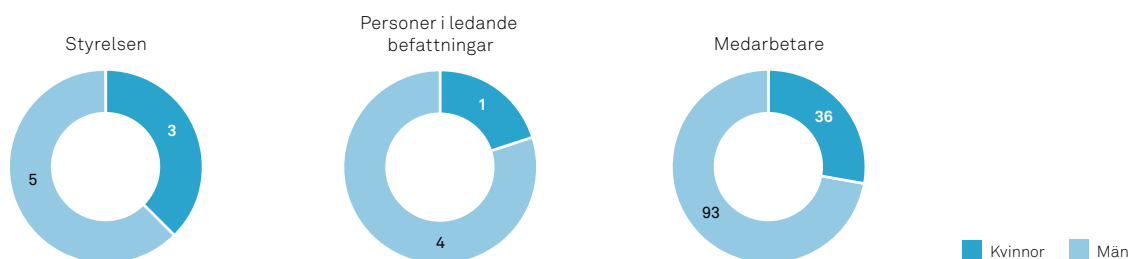
Leverantörsutvärdering – socialt

Christian Berner har cirka 150 leverantörer från hela världen men bolagets strävan är att främst använda leverantörer från Europa och USA med produkter som kännetecknas av bästa kvalitet. Christian Berner representerar leverantörer som delar bolagets etiska grundsyn och ställer krav på leverantörer att de har en policy för hälsa och säkerhet.

Leverantörsutvärdering – miljömässigt

Christian Berner representerar leverantörer som delar bolagets grundsyn på miljöfrågor och bedriver ett aktivt miljöarbete. God hushållning med naturens resurser samt fokus på att förebygga och minska negativ miljöpåverkan styr valet av leverantörer, produkter och samarbetspartners.

Könsfördelning 2017, antal kvinnor/män



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagstämman i Christian Berner Tech Trade AB, org.nr 556026-3666

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017 på sidorna 12–14 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Mölnlycke den 23 mars 2018

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Auktoriserad revisor