

# Aktivt hållbarhetsarbete

För Christian Berner är hållbarhetsarbetet en integrerad del av koncernens mål och strategier för lönsam tillväxt. Vi som koncern ser möjligheterna i att med rätt hållbarhets-satsningar kunna attrahera kunder och medarbetare och leverera ett långsiktigt värde.

Christian Berner är en global aktör på en global marknad. Kraven och förväntningarna på företaget att agera hållbart och vara en ansvarsfull samarbetspartner ökar ständigt. Detta innebär utmaningar men också stora möjligheter eftersom innovation, kvalitet och hållbara lösningar är en avgörande del av Christian Berners erbjudande. Nya lagkrav, globala överenskommelser, standarder och direktiv ökar ständigt kraven på företag och deras arbete med värdekedjan.

Hösten 2015 antogs Agenda 2030, innehållande 17 globala hållbarhetsmål, av FN:s 193 medlemsstater. Målen har hjälpt till att tydliggöra att en globalt hållbar utveckling är tätt knuten till ekonomi, miljö och sociala aspekter. De globala hållbarhetsmålen pekar på nödvändigheten av att ha balans mellan olika mål, där ekonomisk hållbarhet är en förutsättning för såväl social som miljömässig hållbarhet, och vice versa.

Christian Berner har en stark position för att bidra till ökad hållbarhet genom efterlevnad av hållbarhetskrav, men också genom bolagets lösningar och produkter. En styrka är bolagets sedan länge höga tekniska kompetens och förståelse för våra kunders processer. Att vara i framkant teknologiskt har gått hand i hand med hållbarhet där nya tekniker kontinuerligt behöver utvecklas. Läs mer om mål och strategi för lönsam tillväxt på sidan 8.

## Bidrag och påverkan i värdekedjan

Christian Berner är exponerade mot branscher där hållbarhet är speciellt framträdande, till exempel vatten, energi och livsmedel, där det ställs ökade lagkrav på bland annat rening av utsläpp och vattenkvalitet. Miljöteknik är ett definierat fokusområde inom koncernen och omfattar bland annat det arbete Christian Berner gör inom tysta miljöer, rent vatten, hållbar produktion, hållbara produkter samt hållbar överskottskraft.

Christian Berner säljer högkvalitativ plast som idag är svår att ersätta med andra material. Plast har många fördelaktiga egenskaper som bör värderas gentemot det faktum att det är ett fossilt och energikrävande material som skapar problem då samhället inte klarar av att ta hand om det. Detta ställer krav på företagets kompetens runt återvinna-, förnybara- och återvinningsbara material.

## Christian Berner som möjliggörare

Christian Berner arbetar aktivt för att hjälpa kunder att nå uppsatta hållbarhetsmål. Genom smarta affärlösningar och ett starkt tjänste- och produktutbud ger vi våra kunder möjligheten till smartare val. En viktig faktor för att driva den utvecklingen vidare är en gedigen kunskapsbas hos bolagets anställda.

Christian Berner hjälper exempelvis kunder att reducera svinn, vattenanvändning och kemikalier inom livsmedelsindustrin med mätinstrument och filterlösningar. Ett annat exempel är Christian Berners lösning, där ozon används för att rena avloppsvatten från läkemedelsrester, detta tillhör den senaste tekniken för kommunal vattenrening. Den elektriska Zeta-pannan kan ersätta värme pannor som drivs med olja, kol och andra fossila bränslen, vars rökgaser bidrar till den globala uppvärmningen och förorenar mark och vatten.



## Ramverket för Christian Berners hållbarhetsarbete



### Christian Berner som en global aktör

Christian Berner har historiskt agerat på den nordiska marknaden. Genom förvärvet av Zander & Ingeström har en del av försäljningen blivit global. Ökad andel handel med länder som bedöms ha en hög nivå av korruption medför en ökad risk. Även risken för kränkningar av andra mänskliga rättigheter som barns rättigheter, rätten till organisationsfrihet och yttrandefrihet ökar när handeln blir global.

Uppförandekoden (Koden), som är gemensam för koncernen, synliggör leverantörers ansvar och vikten att arbeta för mänskliga rättigheter och antikorrupcion. Christian Berner krävställer att de större leverantörerna godkänner Koden.

Under 2019 har anställda på företaget utbildas i Koden via en upprättad e-learning. Vidare har existerande distributörs- och agentavtal genomgåts för att säkerställa efterlevnad.

Visselblåsarfunktionen som sattes upp under 2018 är ett bra medel i arbetet för att förhindra att oegentligheter förekommer.

### Mångfald på Christian Berner

Mångfald är något som berör hela verksamheten och alla dess områden. Från rekrytering och kompetensutveckling till kommunikation och marknadsföring. Genom en bra sammansättning av personer med olika kunskaper och erfarenheter riskerar inte verksamheten i samma grad att gå miste om kompetens och olika synvinklar. Bolaget har under 2019 arbetat vidare med insatser för att öka mångfald och inkludering.

### Intern styrning för hållbarhetsarbete

Christian Berner har under året ytterligare intensifierat arbetet med implementering av en koncerngemensam struktur för hållbarhetsfrågorna för att ytterligare styra sin påverkan i bolagets och sina kunders värdekedjor. Arbetet har haft fokus på att dokumentera och följa upp risker, resultatindikatorer och mål. Mycket arbete har lagts vid att inkludera hela organisationen i hållbarhetsarbetet och här kommer också fokus ligga framöver för att ytterligare förbättra vårt arbete med hållbarhet. Ökat fokus på hållbarhet kommer att kräva nya kompetenser och utvidgade samarbeten för att kunna möta nya krav och innovationer.

För att säkerställa och leva upp till sin roll som strategisk partner och rådgivare arbetar Christian Berner systematiskt enligt gällande lagkrav och regelverk, och följer FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Bolaget förhåller sig till hållbarhetskrav från kunder samt ställer i sin tur krav på leverantörer och samverkar med övriga intressenter.

Under 2017 tog Christian Berner ett helhetsgrepp kring bolagets påverkan utifrån en intressent- och väsentlighetsanalys. Mot bolagets primära intressenter förs en kontinuerlig dialog utifrån de listade centrala frågorna för respektive intressent. De primära intressenterna utgörs av:

- Medarbetare
- Kunder
- Leverantörer
- Samarbetspartners
- Ägare
- Investerares
- Samhälle

Med utgångspunkt i de primära intressenterna samt Christian Berners miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan på omvärlden, utvärderas företagets väsentliga aspekter, som i sin tur utgör grunden för koncernens hållbarhetsramverk. Det utgörs av tre övergripande områden där väsentlighetsaspekterna har kategoriserats under respektive ben. Genom detta ramverk och de väsentliga frågorna bedrivs uppföljning och förbättringsarbete av koncernens hållbarhetsarbete. Genom definierade mål och nyckeltal som fastställts och utveckling av systematik för att sprida goda exempel inom koncernen.

Christian Berners övergripande långsiktiga målsättning är att hållbarhet ska inkluderas i bolagets affärs mål samt genomsyra hela organisationen.

I det dagliga arbetet är Koden ett övergripande styrdokumentet i hållbarhetsarbetet för Christian Berner. Till det finns ytterligare intern styrning genom andra mål och policys, exempelvis inom miljö, arbetsmiljö och kvalitet.

Den svenska delen av Christian Berners verksamhet samt Zander & Ingeström har dessutom ett integrerat systematiskt förbättringsarbete genom sitt ledningssystem som är certifierat i enlighet med ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015. Zander & Ingeström innehar också certifikat enligt OHSAS 18001:2015. Övriga verksamheter baserar sin styrning utifrån samma principer men är ännu inte certifierade.



Christian Berners roll som ledande teknik-handelsbolag omfattar många aspekter. Som strategisk rådgivare till kunder och tillverkare erbjuder företaget tekniska lösningar som sänker kostnader, sparar energi och minskar miljöpåverkan.

### Ekonomiskt resultat

Den kontinuerliga utvecklingen mot ett starkare Christian Berner skapar värde för bolagets samtliga intressenter. Bolaget har de senaste åren framgångsrikt förbättrat EBITA-marginalen. För bolagets aktieägare skapas värde bland annat genom en god utveckling på aktiekursen samt genom en utdelning som ger en god direktavkastning och utdelningstillväxt. Den föreslagna utdelningen 2019 utgör 37,1 procent av vinsten.

### Indirekt ekonomisk påverkan

Christian Berner skapar mervärde för kunderna genom kundanpassade lösningar och leverans av kompletta systemlösningar där olika produkter från olika leverantörer kombineras, vilket leder till ökad effektivitet för såväl bolagets kunder som leverantörer. Genom att vara en strategisk partner och rådgivare mellan tillverkare och kunder samt genom att erbjuda tekniska lösningar som sänker kostnader och minskar miljö-påverkan struktureras och effektiviseras kundernas beslutsprocesser.

### Samarbeten och samhälle

Koncernen valde under 2019 att skänka pengar till WaterAid som är en organisation som arbetar för att förbättra hygien och möjliggöra tillgång till rent vatten i några av världens fattigaste områden. Koncernens dotterbolag i Finland, Christian Berner OY, har sedan flera år tillbaka ett samarbete med organisationen Håll skärgården ren. Samarbetet har en affärs-mässig koppling med provinstallation och utveckling av filter för vattenrening samtidigt som det skapar medarbetar- och samhällsengagemang.



## Reducerad fossil förbränning

Zander och Ingeströms ång- och elpannor är efterfrågade produkter världen över. Genom att omvandla över-skottsel till ånga eller värme utan att använda sig av olja, kol eller andra fossila bränslen bidrar produkten till en renare miljö och blir en framtidsklok investering

OMRÅDE	RESULTATINDIKATOR	MÅL	RESULTAT	KOMMENTARER
<b>Resande</b>	Koncerngemensam resepolicy	Minska CO <sub>2</sub> -utsläpp	En ny policy har upprättats	Under 2019 har en koncerngemensam resepolicy framarbetats och godkänts av styrelsen där vikten av att vara ett hållbart företag understryks. Koncernen har under året upphandlat en resebyrå som är gemensam för alla koncernbolag. Detta kommer att underlätta arbetet med att styra mot mer hållbart resande och mäta de utsläpp som genereras.
<b>Personbils-resor</b>	Antal tjänstebilar per bränsle	Öka andelen körda mil på miljövänligt bränsle	14/128 bilar är laddhybrider eller elbilar (fg år 9/118)	En ny koncerngemensam bilpolicy har godkänts av styrelsen i slutet av 2019. I policyn premieras inköp av bilar som körs på miljövänligt bränsle.
<b>Transporter</b>	Genomsnittligt CO <sub>2</sub> -utsläpp g/körd km enligt WLTP	Minska den genomsnittliga andelen CO <sub>2</sub> -utsläpp g/km	126,5 g CO <sub>2</sub> /km (123 fg år)	I den nya koncerngemensamma bilpolicyn som godkänts av styrelsen finns nu ett maxtak på 120 g CO <sub>2</sub> / km i enlighet med NEDC-ramverket.
<b>Energi-förbrukning</b>	Energiförbrukning omsättning/kWh	Effektiv energi-förbrukning	636 sek/kWh (fg år 440 sek/kWh)	Arbete med att se över våra lokaler och välja energieffektiva alternativ har pågått under 2019.
<b>Energi-förbrukning</b>	Andel förnybar energi % av total energiförbrukning	Öka andelen förnybar energi	42 % (63 %)	Under 2019 har en koncerngemensam upphandling skett av grön el vilket innebär att Christian Berner i sina lokaler, där vi själva har bestämmanderätt över elleverantören, nu använder oss av en leverantör som garanterar att vi får förnyelsebar energi.
<b>Avfalls-hantering</b>	Produktionsavfall. Andel av spill i retur (ton samt % av egen produktion)	Öka andelen material-återvinning	4,2 ton 5,1 % (fg år 2,5 ton 4,4 %)	Mätvärden avser att Christian Berner mäter spill från plastbearbetningen som sker i Mölnlycke. Under året har också en hållbarhetspolicy antagits där det framgår att alla koncernbolag skall ha en avfallshanteringsplan där miljöarbetet skall framgå.

## Miljöteknik

Christian Berner stödjer kunder med hållbara lösningar genom kvalificerad behovsanalys, rådgivning, service och utveckling. Flera av Christian Berners produkter och tjänster bidrar till minskad miljöpåverkan för kunderna, till exempel genom att mängden kemikalier, transporter samt användandet av miljöpåverkande material minskar. Exempel på detta är vibrationsdämpande material som förbättrar miljön för boende, samt miljöer runt spårbundet trafik och rening av utsläpp eller vattenrening utan kemikalier.

Christian Berner hjälper även kunderna i deras val av resurseffektiva lösningar och produkter. Genom ställda krav på bolagets egen och samarbetspartners verksamhet främjar Christian Berner utveckling samt innovation av miljösäkra produkter och teknik, och kan förse kunderna med hållbara produkter och lösningar.

## Klimatavtryck

För att vara en partner för hållbart värdeskapande inser vi att Christian Berner måste föregå med gott exempel när det kommer till vårt eget klimatavtryck. Därför arbetar vi aktivt med att på bästa sätt minimera utsläpp och energiförbrukning även internt.

Christian Berner arbetar förebyggande med att minska bolagets miljöpåverkan vad gäller tjänsteresor, transporter, energi och avfall och ska utgå från försiktighetsprincipen för att skydda människa och miljö. Det svenska dotterbolaget Christian Berner AB bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Rutiner för agerande finns i händelse av miljötillbud.

Ett arbete för att kunna mäta bolagets avtryck från resande har påbörjats, och som ett led i detta arbete har en ny, koncerngemensam resepolicy och bilpolicy arbetas fram under 2019. I tabellen på föregående sida åskådliggörs resultatet för de mål koncernen satt upp med avseende på bolagets klimatavtryck.



Bristen på teknik- och ingenjörskompetens ökar konkurrensen om medarbetare. För att attrahera, behålla och utveckla anställda är det centralt för Christian Berner att vara en attraktiv arbetsgivare.

## Arbetsmiljö

Christian Berners uppförandekod är en vägledning för hur medarbetarna på ett professionellt och etiskt sätt ska uppträda i sitt dagliga arbete. Christian Berner ska vara en inkluderande arbetsplats där det inte förekommer diskriminering eller trakasserier.

2018 etablerades en visseblåsarfunktion. Visseblåsarfunktionen tog emot ett ärende under 2019. Ärendet hanterades enligt fastställd process och utagerades.

I övrigt undersöks och följs arbetsmiljöarbetet upp genom löpande medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar och arbetsmiljöronder. Därutöver finns framtagna rutiner för hälsokontroller. I januari 2019 genomfördes medarbetarundersökning i hela koncernen. Resultatet har följts upp och respektive bolag har gjort en handlingsplan.

## Hälsa och säkerhet

Christian Berner bedriver ett systematiskt arbetsmiljö- och brandskyddsarbete för att kunna identifiera, förhindra och mildra eventuell negativ påverkan ur hälso- och miljösynpunkt. De främsta riskmomenten och de vanligaste skadorna uppstår i bearbetning, produktion och lagerhantering. Bearbetning och produktion utgörs av kapning och maskinbearbetning av konstruktionsplaster och vibrationsdämpande material. Samtliga medarbetare informeras om risker som kan finnas och hur de ska undvikas.



## Ta hand om varandra och hjärtat!

För att skapa en trygg miljö för våra medarbetare och besökare har samtliga anställda i det svenska bolaget Christian Berner AB erbjudits arbetsplatsförlagd utbildning i hjärt- och lungräddning, hjärtstartare AED samt första hjälpen. Ett åttiofem medarbetare gick utbildningen under 2019 och initiativet fortsätter nästa år.

Koncernens dotterbolag i Sverige, Christian Berner AB och Zander & Ingeström AB, har kommit längst när det gäller arbetsmiljö- och brand-skyddsarbete. Personalansvariga chefer på Christian Berner ansvarar för att säkerställa välbefinnande för de anställda samt för att arbeta med arbetsmiljöfrågor i enlighet med nationell lagstiftning och i samverkan med de anställda eller deras representanter.

Olyckor och tillbud följs alltid upp.

## Utbildning

Kompetensutveckling ska bidra till Christian Berners mål och strategier såväl på kort som lång sikt, samt att verksamheten och dess medarbetare utvecklas för att möta framtida krav och behov.

Utbildning i Uppförandekoden och dess underområden (antikorruption, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö) har genomförts via e-learning för samtliga medarbetare. Arbetsmiljöutbildning för chefer har påbörjats och fortsätter under 2020 för alla anställda. Hållbarhet integreras som en del av andra utbildningar, till exempel i säljutbildningar. För att höja den interna hållbarhetskompetensen ska ledningen uppmontra till kompetensförhöjande hållbarhetsrelaterade åtgärder

inom de olika affärs- och produktområdena och under året har en ny Hållbarhetspolicy kommunicerats.

Dotterbolagen har under året genomfört utbildningar inom bland annat HLR+AED och första hjälpen, teamutveckling och relationsbyggande samt farligt gods.

## Mångfald

Christian Berner ska aktivt verka för jämställdhet och mångfald. Bolaget får inte utöva någon form av diskriminering i sin verksamhet eller i anställningsprocesser. Otillåtna diskrimineringsgrunder omfattar, men är inte begränsade till, ålder, funktionsvariation, sexuell läggning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning eller etnisk tillhörighet.

Jämställdhetsarbetet är viktigt, ett arbete har under 2018 inleddes med systematisk uppföljning och framtagande av resultatindikator för att följa upp könsfördelningen (se not 7). Under 2018 genomfördes en lönekartläggning som inte visade tecken på lönediskriminering. För 2020 planeras utbildningsinsatser gällande mångfald och ledningen kommer att arbeta vidare med kompetenshöjande åtgärder.

OMRÅDE	RESULTATINDIKATOR	MÅL	RESULTAT	KOMMENTARER
<b>Arbetsmiljö, hälsa säkerhet</b>	Olyckor/tillbud	Inga olyckor eller tillbud	4/5	Olyckorna och tillbuden rapporterades på Christian Berner AB medan övriga dotterbolag inte hade några olyckor/tillbud. Tillbuden följdes upp och åtgärdades i enlighet med existerande rutiner för att säkerställa att olyckor och tillbud hanteras enligt policy eller rutin.
<b>Personal</b>	Medarbetarsamtal Medarbetarundersökning Nöjd medarbetare	Genomförd av 100% Genomförd 100% Mål 85	100% 100% 74,6	Medarbetarundersökningen skickades ut under v. 4 2019. Utfallet är nu (74,6). Målet sammanfattar nöjdhet med arbetssituation, kollegor, chefer och kompetensutveckling. 2017 var måltalet 80 och utfallet för koncernen 79,3.
<b>Uppförandekod</b>	Andel (%) personal som signerat Uppförandekod	100%	100%	100% av anställda signerade Uppförandekoden under 2019.
<b>Mångfald, jämställdhet</b>	Andel kvinnor i ledande positioner vs andel kvinnor totalt	Ökande andel kvinnor i ledande positioner vs andel kvinnor totalt	18% 26%	Andelen anställda kvinnor under 2019 26% (29%). Andelen kvinnor i ledande positioner 2019 18% (18%).
<b>Intern utbildning</b>	Hållbarhetsrelaterade utbildningar per område, deltagare och omfattning (2019)	Ökade kunskaper inom hållbarhet	2	Alla anställda har fått utbildning i uppförandekoden och dess underområden (antikorruption, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö) samt generellt om hållbarhet på Kickoff 2019.





Trovärdig  
samarbets-  
partner

Teknikhandelsföretag som Christian Berner har omfattande affärsrelationer med olika parter globalt. Ett systematiskt och effektivt arbetssätt är nödvändigt för att skapa trovärdighet kring hållbarhetsfrågor och säkerställa att dessa tydliggörs och prioriteras på rätt sätt i alla led.

### Anti-korruption

Christian Berners representanter får varken ta emot eller erbjuda personliga gåvor, tjänster, resor, underhållning eller liknande förmåner som kan anses vara oskäliga eller olämpliga i förhållande till möjliga affärsbeslut eller myndighetsbeslut. Representation och gåvor skall präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen. Den under 2018 införda Uppförandekoden som riktar sig till såväl medarbetare som leverantörer och andra intressenter är här ett viktigt verktyg och ger ett tydligt ramverk att förhålla sig till.

### Leverantörer

Under 2019 har ett arbete gjorts för att säkerställa att koncernens viktigaste leverantörer tagit del av och accepterar Kodens innehåll. Samtliga av de viktigaste leverantörerna har under året signerat Kodens innehåll, alternativt i specifika fall istället kunnat hänvisa till sin egen uppförandekod vars innehåll som minst motsvarar Kodens kravbild. Kodens innehåll möjliggör för Christian Berner att vid behov utföra inspektioner hos leverantörerna. Genom att ingå avtal eller samarbete med Christian Berner förbinder sig leverantören att implementera och följa upp att Kodens efterlevs i tillämpliga delar. Leverantörer ansvarar i sin tur för att underleverantörer informeras och följer samma standard. Vid nya avtal eller samarbeten ska Kodens bifogas och signeras.

Genom ett strukturerat och kvalitetssäkrat arbete i leverantörsleden hjälper Christian Berner kunderna att hantera risker kopplat till leverantörer. En vanlig utmaning i leverantörsleden är olika krav eller syn på hållbarhet. Det är ett område som kräver ytterligare kompetensutveckling för att möta kundernas efterfrågan. Det kommer i vissa fall att krävas att såväl Christian Berner som bolagets leverantörer har specifik hållbarhetskompetens samt resurser för att löpande följa upp hållbarhetsfrågor.

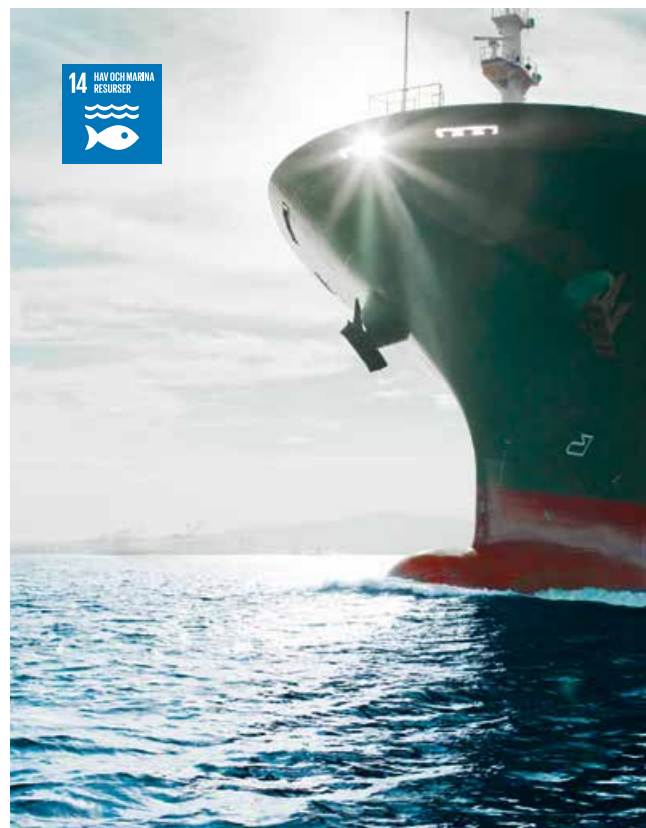
### Christian Berner som kravställare

En utmaning Christian Berner möter i sin roll som kravställare är beroendet av goda relationer. Där blir god dialog och kontinuerligt förbättringsarbete avgörande framgångsfaktorer.

Christian Berner arbetar redan idag med att leverera produkter och lösningar för ökad hållbarhet i samhället. Framöver behövs ytterligare fokus på att även att de komponenter och tekniker som utgör leveransen till kund är hållbara i så stor utsträckning som möjligt.

Christian Berner har under 2019 utvecklat och implementerat en ny process för leverantörsbedömningar där samtliga större leverantörer löpande bedöms. Bedömningen kompletteras med on-site besök där uppföljningsfrågor adresseras. Den nya leverantörsbedömningen innehåller ett specifikt avsnitt kopplat till hållbarhet, detta ger förutsättningar för systematisk informationsinsamling samt löpande uppföljning av hur leverantörer arbetar med frågor kopplade till hållbarhet.

Christian Berner började under 2018 kartlägga vilka material och produkter i sortimentet som består av återvunnet material, restprodukter



### Egenutvecklad pumplösning för renare hav

Från 1 januari 2020 ställs högre krav på världens sjöfartsflotta att rena sina rökgaser från svavel. Med hjälp av en specialbyggd pump från Christian Berner AS fördelas natriumhydroxid i rökgaserna som tillsammans med havsvatten gör att svavelhalten efter skrubberprocessen är reducerad till under 0,1 %, vilket med god marginal är under det nya gränsvärdet.

eller förnybara material samt materialets eller produktens återvinningsgrad, detta arbete har fortsatt även under 2019.

Arbetet med att kontinuerligt bevaka teknikutvecklingen vad det gäller nya material, produkter och processer fortsätter och ambitionen är att framöver introducera och lyfta fram fler och mer hållbara material och produkter i erbjudandet till marknaden.

OMRÅDE	RESULTATINDIKATOR	MÅL	RESULTAT	KOMMENTARER
Leverantörer	Andel kartlagd inköpsomsättning (A-leverantörer) map återvinning av material/komponenter	Öka kunskap om material, produkter och leverantörer.	95 % av A-leverantörerna kartlagda	Kartläggningen visar att det är främst i produkter inom affärsområde Materialteknik som återvunnet material används. Vissa plastkvaliteter i sortimentet består till 100 % av återvunnet material, däribland spill från den egna produktionsprocessen.
Leverantörer	Andel kartlagd inköpsomsättning (A-leverantörer) map användande av förnybara material	Öka kunskap om material, produkter och leverantörer	95 % av A-leverantörerna kartlagda	Kartläggningen visar att förnybara material idag används endast i mycket liten omfattning och då inom affärsområde materialteknik (stegljudsmattor som innehåller 10 % kork). I det kontinuerliga arbetet med vårt erbjudande kommer möjligheter att introducera nya material och produkter som helt eller delvis består av förnybara material finnas på agendan.
Leverantörer	Andel kartlagd inköpsomsättning (A-leverantörer) map återvinningsgrad	Öka kunskap om material, produkter och leverantörer	95 % av A-leverantörerna kartlagda	Kartläggning av de största leverantörerna och deras respektive produkter (A-leverantörer) och relaterade produkter inom affärsområde Materialteknik samt Process & Miljö gjord. Tillgång på data från leverantörer är generellt sett dålig. Inom område Vibrationsteknik är den estimerade återvinningsgraden 58 %.
Leverantörer	Andel (%) av total inköpsomsättning hos leverantörer som signerat Uppförandekoden (2019)	80 %	95 %	Samtliga av de största leverantörerna har under 2019 signerat Uppförandekoden, alternativt kunnat hänvisa till en egen uppförandekod vars innehåll som minst motsvarar kravbilderna i Christian Berners Uppförandekod.
Leverantörer	a.) Ny leverantörsbedömning införd. b.) Andel (%) av total inköpsomsättning som bedömda leverantörer representerar.	80 %	a.) Ny modell för leverantörsbedömningar införd under Q3 2019 b.) 75,4 %	En ny utvärderingsmodell har införts där hållbarhetsaspekter är en integrerad del av bedömningen. Mål för 2019 var att ha 100 % av A- och B-leverantörer bedömda under 2019. (100 % av A- och B-leverantörerna motsvarar cirka 80 % av inköpsomsättningen).
Leverantörer	Antal on-site uppföljningar (2020)	80 %	Genomförs 2020	On-site uppföljning av samtliga större leverantörer (A-leverantörer) skall genomföras under 2020. (100 % av A- och B-leverantörerna motsvarar cirka 80 % av inköpsomsättningen).
Transporter	CO <sub>2</sub> -utsläpp (2019)	Fastställa utsläppsnivåer från transporter och utifrån detta definiera mål och förbättringsåtgärder.	Process för månatlig insamling av utsläppsdata från transporter införd.	Transporter från leverantör till kund står för en betydande del av företagets CO <sub>2</sub> -utsläpp därför har Christian Berner påbörjat ett arbete för att kunna mäta utsläppen för alla dotterbolag 2019. Under 2019 har process för att mäta utsläpp från transporter från centrallagret i Mölnlycke satts upp. Under 2020 skall en åtgärdsplan tas fram som skall verka för att minska nettomiljöavtrycket från transporter som bolagets verksamhet ger upphov till.

## Riskregister

RISKOMRÅDE	BESKRIVNING AV RISK	POTENTIELL PÅVERKAN	MINIMERING AV RISK
<b>Kunder</b>	Produkter eller lösningar från Christian Berner används på ett oetiskt sätt alternativt bidrar till en inte hållbar produkt eller lösning.	Försämrat anseende och finansiell påverkan.	En nära dialog med kund samt åtgärder som främjar ökad kompetens inom hållbarhet.
<b>Kompetens och mångfald</b>	Svårt att rekrytera nya medarbetare på marknader med hög konkurrens. Rekryteringar och tillsättningar utan beaktande av mångfald.	Missad kompetens och beslut fattade på sämre premisser.	Kompetenshöjande åtgärder inom hållbarhet samt specifikt inom mångfald. Mångfald beaktas vid alla rekryteringar.
<b>Efterlevnad lagstiftning samt hållbarhetskrav och standarder</b>	Att inte ha strukturer på plats för att följa med i utvecklingen av nya lagar och standarder samt intressenters förväntningar på området.	Regelbrott kan medföra legala konsekvenser, försämrat anseende och oförmåga att fullfölja ingångna avtal.	Tydliga rollfördelningar och ansvarsområden inom hållbarhet. Utbildning samt inkludering av hållbarhetsfrågor i hela organisationen.
<b>Antikorruption</b>	Att ta emot eller erbjuda mutor, personliga gåvor eller andra förmåner som kan anses vara oskäliga eller olämpliga i förhållande till möjliga affärsbeslut eller myndighetsbeslut.	Regelbrott kan medföra legala konsekvenser, försämrat anseende och oförmåga att fullfölja ingångna avtal.	Krav på leverantörers signering av Uppförandekoden. Visselblåsarfunktionen ger bättre förutsättningar för Christian Berner att upptäcka korruption. Utbilda och medvetandegöra anställda om korruption.
<b>Leverantörer</b>	Risk att leverantörer och underleverantörer inte respekterar de krav och normer som följer med Christian Berner Kodens och att de inte har hållbarhetskompetens samt resurser för att följa upp och utvärdera hållbarhetsaspekter.	Christian Berner riskerar att sälja lösningar eller produkter som inte motsvarar utfästa kundkrav vilket kan påverka kundrelation samt finansiella nyckeltal.	Säkerställa att leverantörer förstår och signerar Uppförandekoden. Christian Berner kan vid behov utföra inspektioner hos leverantör. Christian Berner har under 2019 intensifierat arbetet genom att utarbeta och implementera en ny leverantörsbedömningsmall.
<b>Leverantörer</b>	Ny teknik eller forskning som visar att mer hållbara produkter eller lösningar kan erhållas från leverantör som inte Christian Berner samarbetar med eller som Christian Berner kan inkludera i sin portfölj.	Kunder väljer att samarbeta med andra aktörer. Finansiell påverkan.	Utbildning samt inkludering av hållbarhetsfrågor i säljorganisationen.

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagstämman i Christian Berner Tech Trade AB, org.nr 556026-3666

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 14–21 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 20 mars 2020  
KPMG AB

Mathias Arvidsson  
Auktoriserad revisor