

Integrerat hållbarhetsarbete

För Christian Berner är ett aktivt hållbarhetsarbete en integrerad del av koncernens mål och strategier för lönsam tillväxt. Det är idag ett krav för att kunna skapa långsiktigt värde, attrahera kunder och rekrytera rätt medarbetare. Det går inte att sälja högkvalitativa produkter och lösningar utan ett aktivt och levande hållbarhetsarbete.

Christian Berner är idag en global aktör på en global marknad. Kraven och förväntningarna på företag att agera hållbart och vara en ansvarsfull samarbetspartner ökar ständigt. Detta innebär utmaningar men också stora möjligheter eftersom innovation, kvalitet och hållbara lösningar är en avgörande del av Christian Berners erbjudande. Nya lagkrav, globala överenskommelser, standarder och direktiv ökar ständigt kraven på företag och deras arbete med värdekedjan.

Hösten 2015 antogs Agenda 2030, innehållande 17 globala hållbarhetsmål, av FN:s 193 medlemsstater. Målen har hjälpt till att tydliggöra att en globalt hållbar utveckling är tätt knuten till ekonomi, miljö och sociala aspekter. De globala hållbarhetsmålen pekar på nödvändigheten av att ha balans mellan olika mål, där ekonomisk hållbarhet är en förutsättning för såväl social som miljömässig hållbarhet, och vice versa.

Christian Berner har en stark position för att bidra till ökad hållbarhet genom efterlevnad av hållbarhetskrav, men också genom bolagets lösningar och produkter. En styrka är bolagets sedan länge höga tekniska kompetens och förståelse. Att vara i framkant teknologiskt har gått hand i

hand med hållbarhet där nya tekniker kontinuerligt behöver utvecklas för att få fram hållbara lösningar och produkter som kunderna efterfrågar. Läs mer om mål och strategi för lönsam tillväxt på s. 8–13.

Bidrag och påverkan i värdekedjan

Christian Berner är exponerad mot branscher där hållbarhet är speciellt framträdande, till exempel vatten, energi och livsmedel, där det ställs ökade lagkrav på bland annat rening av utsläpp och vattenkvalitet. Miljöteknik är ett definierat fokusområde inom bolaget och omfattar frågor såsom tysta miljöer, rent vatten, hållbara produkter och hållbar produktion.

Christian Berner säljer högkvalitativ plast som idag är svår att ersätta med andra material. Plast har många fördelaktiga egenskaper som bör värderas gentemot det faktum att det är ett fossilt och energikrävande material som skapar problem då samhället inte klarar av att ta hand om det vilket ställer krav på företagets kompetens runt återvunna-, förnybara- och återvinningsbara material.



Återvinningsbara cementsäckar



Christian Berner har genom att sälja HAVER ADAMS säckfyllningsmaskiner tagit del i processen mot ett mer hållbart samhälle. Traditionella cementsäckar av papper, lim

och plastfilm som är svåra att återvinna har bytts ut mot återvinningsbara. Plastsäckarna är tåligare vilket gör att spill minskar, hållbarheten ökar och cement slipper destrueras. Säckarna tål dessutom utomhuslagring och behöver inte pallhättas. Under 2018 såldes 5 maskiner.

Christian Berner som möjliggörare

Christian Berner arbetar aktivt för att hjälpa kunder att nå uppsatta hållbarhetsmål. Genom smarta affärlösningar och ett starkt tjänste- och produktutbud ger vi våra kunder möjligheten till smartare val. En viktig faktor för att driva den utvecklingen vidare är en gedigen kunskapsbas hos bolagets anställda.

Christian Berner hjälper exempelvis kunder att reducera svinn, vattenanvändning och kemikalier inom livsmedelsindustrin med mätinstrument och filterlösningar. Ett annat exempel är Christian Berners lösning, där ozon används för att rena avloppsvatten från läkemedelsrester, detta tillhör den senaste tekniken för kommunal vattenrening.

Christian Berner som kravställare

Genom ett strukturerat och kvalitetssäkrat arbete i leverantörsleden hjälper Christian Berner kunderna att hantera risker kopplat till leverantörer. En vanlig utmaning i leverantörsleden är olika krav eller syn på hållbarhet. Det är ett område som kräver ytterligare kompetensförstärkning för att möta kundernas efterfrågan. Det kommer i vissa fall att krävas att såväl Christian Berner som bolagets leverantörer har specifik hållbarhetskompetens samt resurser för att löpande följa upp hållbarhetsfrågor. Den nya uppförandekoden (Koden) som togs fram under 2018 är här ett viktigt verktyg.

Christian Berner har dessutom beslutat att utveckla en ny leverantörsbedömning som alla större leverantörer kommer att bedömas utifrån under 2019. Bedömningen kommer att kompletteras med on-site besök med uppföljningsfrågor. Koden möjliggör för Christian Berner att vid behov utföra inspektioner hos leverantör.

Christian Berner som en global aktör

Christian Berner har historiskt agerat på den nordiska marknaden. Genom förvärvet av Zander & Ingeström har bolagets marknad blivit global. Ökad andel handel med länder som bedöms ha en hög nivå av korruption medför en ökad risk för korruption. Även risken för kränkningar av andra mänskliga rättigheter som barns rättigheter, rätten till organisationsfrihet och yttrandefrihet ökar när handeln blir global.

Koden, som är gemensam för koncernen, synliggör leverantörers ansvar, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Under 2018 har en visselblåsarfunktion upprättats vilket ger bättre förutsättningar för Christian Berner att förebygga korruption. Christian Berner kommer att ställa krav på att leverantörer godkänner Koden. Under 2019 ska anställda på företaget utbildas i Koden. Dessutom kommer existerande distributörs- och agentavtal genomgå för att säkerställa efterlevnad.

Mångfald på Christian Berner

Mångfald är något som berör hela verksamheten och alla dess områden. Från rekrytering och kompetensutveckling till kommunikation och marknadsföring. Genom en bra sammansättning av personer med olika kunskaper och erfarenheter riskerar inte verksamheten i samma grad att gå miste om kompetens och olika synvinklar. Bolaget kommer under 2019 att arbeta vidare med insatser för att öka mångfald och inkludering.

Förbättrade stadsmiljöer



Christian Berner har utvecklat ett spår-dämpningssystem för att förbättra stadsmiljön samtidigt som städer förtätas. STRAILastic löser buller- och vibrationsproblem i gatumiljö

och ger dessutom lägre underhållskostnader, minskad korrosion och läckström. Gummi-blocken är producerade av återvunnet gummi från restproduktion och är 100 procent återvinningsbara. Under 2018 har Gröna spår monterats på spårvagnsräls i Mölndal och Göteborg.

Intern styrning för hållbarhetsarbete

Christian Berner har under 2018 intensifierat arbetet med implementering av en koncerngemensam struktur för hållbarhetsfrågorna för att ytterligare styra sin påverkan i bolagets och sina kunders värdekedjor. Arbetet kommer fortsätta under 2019 med fokus på att dokumentera och följa upp risker, resultatindikatorer, mål, uppföljning samt på olika sätt inkludera organisationen i hållbarhetsarbetet. Ökat fokus på hållbarhet kommer att kräva nya kompetenser och utvidgade samarbeten för att kunna möta nya krav och innovationer.

För att säkerställa och leva upp till sin roll som strategisk partner och rådgivare arbetar Christian Berner systematiskt enligt gällande lagkrav och regelverk, och följer FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Bolaget förhåller sig till hållbarhetskrav från kunder samt ställer i sin tur krav på leverantörer och samverkar med övriga intressenter.

Under 2017 tog Christian Berner ett helhetsgrepp kring bolagets påverkan utifrån en intressent- och väsentlighetsanalys. Mot bolagets primära intressenter förs en kontinuerlig dialog utifrån de listade centrala frågorna för respektive intressent. För att tydliggöra Christian Berners intressenter har samhälle, där Christian Berner verkar, under 2018 lagts till som en intressent. De primära intressenterna utgörs av:

- Medarbetare
- Kunder
- Leverantörer
- Samarbetspartners
- Ägare
- Investerares
- Samhälle

Med utgångspunkt i de primära intressenterna samt Christian Berners miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan på omvärlden, utvärderas företagets väsentliga aspekter, som i sin tur utgör grunden för koncernens hållbarhetsramverk. Det utgörs av tre övergripande områden där väsentlighetsaspekterna har kategoriserats under respektive ben. Genom detta ramverk och de väsentliga frågorna bedrivs uppföljning och förbättringsarbete av koncernens hållbarhetsarbete. Genom definierade nyckeltal som fastställts under 2018 och utveckling av systematik för att sprida goda exempel inom koncernen.

Christian Berners övergripande långsiktiga målsättning är att hållbarhet ska inkluderas i bolagets affärs mål samt genomsyra hela organisationen.

Eftersom Christian Berner inte tidigare har samlat in hållbarhetsdata på koncernnivå har arbetet under 2018 resulterat i att nya strukturer för datainsamling inom områdena mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden, miljö, samt antikorrupktion har etablerats. Utifrån väsentliga hållbarhetsområden har relevanta resultatindikatorer valts ut. Hänsyn har också tagits till identifierade risker, samt påverkan på affären. Den nordiska koncernledningen har därefter tagit beslut angående mätetal och målsättningar för varje indikator.

I det dagliga arbetet är Koden det övergripande styrdokumentet i hållbarhetsarbetet för Christian Berner. Till det finns ytterligare intern styrning genom mål och policies, exempelvis inom miljö, arbetsmiljö och kvalitet.

Den svenska delen av Christian Berners verksamhet har dessutom ett integrerat systematiskt förbättringsarbete genom sitt ledningssystem

som är certifierat i enlighet med ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015.

Övriga verksamheter baserar sin styrning utifrån samma principer men är ännu inte certifierade.

Ramverket för Christian Berners hållbarhetsarbete



Christian Berners roll som ledande teknikhandelsbolag omfattar många aspekter. Som strategisk rådgivare till kunder och tillverkare erbjuder företaget tekniska lösningar som sänker kostnader, sparar energi och minskar miljöpåverkan.

Ekonomiskt resultat

Den kontinuerliga utvecklingen mot ett starkare Christian Berner skapar värde för bolagets samtliga intressenter. Bolaget har de senaste åren framgångsrikt förbättrat EBITA-marginalen. För bolagets aktieägare skapas värde bland annat genom en god utveckling på aktiekursen samt genom en utdelning som ger en god direktavkastning och utdelningstillväxt. Den föreslagna utdelningen 2018 utgör 37,3 procent av vinsten.

Indirekt ekonomisk påverkan

Christian Berner skapar mervärde för kunderna genom kundanpassade lösningar och leverans av kompletta systemlösningar där olika produkter från olika leverantörer kombineras, vilket leder till ökad effektivitet för såväl bolagets kunder som leverantörer. Genom att vara en strategisk partner och rådgivare mellan tillverkare och kunder samt genom att erbjuda tekniska lösningar som sänker kostnader och minskar miljöpåverkan struktureras och effektiviseras kundernas beslutsprocesser.

Miljöteknik

Christian Berner stödjer kunder med hållbara lösningar genom kvalificerad behovsanalys, rådgivning, service och utveckling. Flera av Christian Berners produkter och tjänster bidrar till minskad miljöpåverkan för kunderna, till exempel genom att mängden kemikalier, transporter samt användandet av miljöpåverkande material minskar. Exempel på detta är vibrationsdämpande material som förbättrar miljön för boende, samt miljöer runt spårbunden trafik och rening av utsläpp eller vattenrening utan kemikalier.

Christian Berner hjälper även kunderna i deras val av resurseffektiva lösningar och produkter. Genom ställda krav på bolagets egen och samarbetspartners verksamhet främjar Christian Berner utveckling samt innovation av miljövänliga produkter och teknik, och kan förse kunderna med hållbara produkter och lösningar.

Samarbeten och samhälle

Under 2018 har koncernen inte haft några gemensamma affärsrelaterade samarbeten med samhällsaktörer. Christian Berner kommer under 2019 att utvärdera sådana samarbeten. Koncernens dotterbolag i Finland, Christian Berner OY, har sedan flera år tillbaka ett samarbete med organisationen Håll Skärgården Ren. Samarbetet har en affärsmässig koppling med provinstallation och utveckling av filter för vattenrening samtidigt som det skapar medarbetar- och samhällsengagemang.



Under 2018 har säljträning genomförts i Sverige och i Finland.



Bristen på teknik- och ingenjörskompetens ökar konkurrensen om medarbetare. För att attrahera, behålla och utveckla anställda är det centralt för Christian Berner att vara en attraktiv arbetsgivare.

Arbetsmiljö

Christian Berners uppförandekod är en vägledning för hur medarbetarna på ett professionellt och etiskt sätt ska uppträda i sitt dagliga arbete. Christian Berner ska vara en inkluderande arbetsplats där det inte förekommer diskriminering eller trakasserier.

Under 2018 etablerades en visselblåsarfunktion. Funktionen togs i bruk i slutet av 2018 och inga fall rapporterades under året.

I övrigt undersöks och följs arbetsmiljöarbetet upp genom löpande medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar och arbetsmiljöronder. Därutöver finns framtagna rutiner för hälsokontroller. Under 2018 har ingen medarbetarundersökning genomförts¹⁾.

Hälsa och säkerhet

Christian Berner bedriver ett systematiskt arbetsmiljö- och brandskyddsarbete för att kunna identifiera, förhindra och mildra eventuell negativ påverkan ur hälso- och miljösynpunkt. De främsta riskmomenten och de vanligaste skadorna uppstår vid bearbetning och produktion. Detta utgörs av montering av pumptavlor, samt kapning och bearbetning av vibrationsdämpande material och plastmaterial. Samtliga medarbetare informeras om risker som kan finnas och hur de ska undvikas.

Koncernens dotterbolag i Sverige, Christian Berner AB, har kommit längst när det gäller arbetsmiljö- och brandskyddsarbete. Personalansvariga chefer på Christian Berner ansvarar för att säkerställa välbefinnande för de anställda samt för att arbeta med arbetsmiljöfrågor i enlighet med nationell lagstiftning och i samverkan med de anställda eller deras representanter. Under 2019 kommer arbetsmiljö- och brandskyddsutbildningar att genomföras på alla dotterbolag. Olyckor och tillbud följs alltid upp.

1) Undersökningen skickades ut under v. 4, 2019.

Utbildning

Kompetensutveckling ska bidra till Christian Berners mål och strategier såväl på kort som lång sikt, samt att verksamheten och dess medarbetare utvecklas för att möta framtida krav och behov.

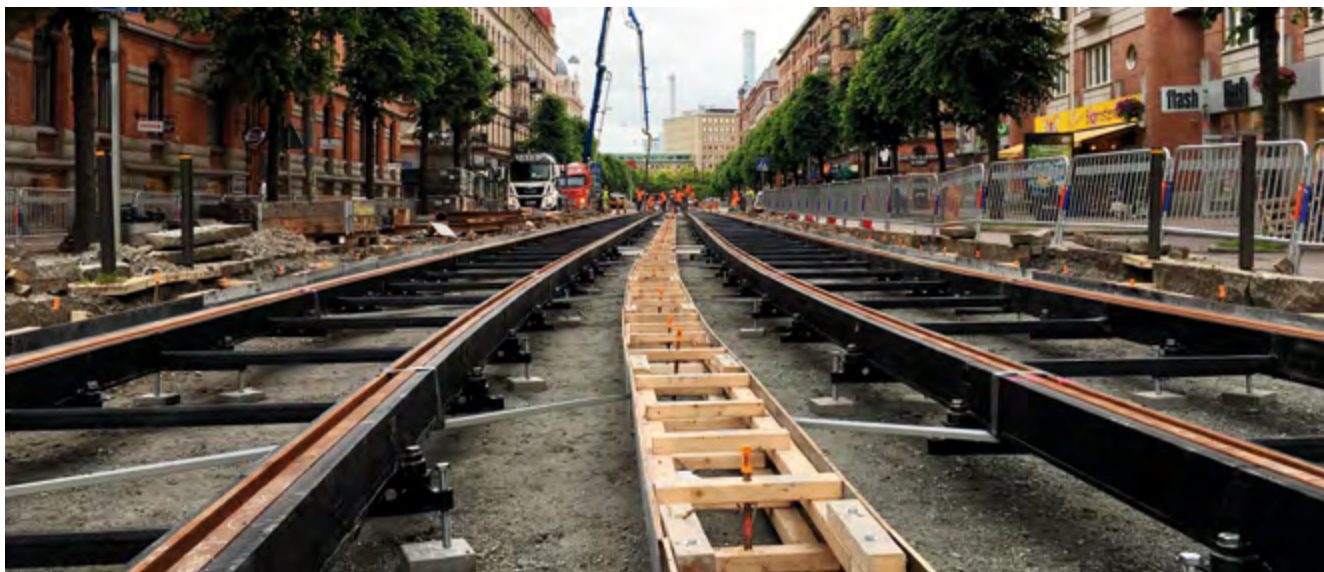
Under 2018 har det beslutats att koncerngemensamma utbildningar för alla anställda inom arbetsmiljö, säkerhet & brandskydd samt i Koden och dess underområden (antikorruption, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö) ska genomföras under 2019. Hållbarhet kommer, där det är lämpligt, att integreras som en naturlig del av andra utbildningar, till exempel i säljutbildningar. För att höja den interna hållbarhetskompetensen ska ledningen uppmuntra till kompetensförhöjande hållbarhetsrelaterade åtgärder inom de olika affärs- och produktområdena.

Dotterbolagen har under 2018 bland annat haft utbildningar inom eco-driving och säker körning, första hjälpen, heta arbeten och olika säljutbildningar.

Mångfald

Christian Berner ska aktivt verka för jämställdhet och mångfald. Bolaget får inte utöva någon form av diskriminering i sin verksamhet eller i anställningsprocesser. Otillåtna diskrimineringsgrunder omfattar, men är inte begränsade till, ålder, funktionsvariation, sexuell läggning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning eller etnisk tillhörighet.

Jämställdhetsarbetet är viktigt, ett arbete har under 2018 inletts med systematisk uppföljning och framtagande av resultatindikator för att följa upp könsfördelningen (se not 7 på sid 56). Under 2018 genomfördes en lönekartläggning. Kartläggningen visade inga tecken på lönediskriminering. Under 2019 kommer ytterligare utbildningsinsatser gällande mångfald genomföras och ledningen kommer att arbeta vidare med kompetenshöjande åtgärder.



För att minska läckströmmar och vibrationer har livblock och gröna spår monterats i Mölndal och Göteborg.



Teknikhandelsföretag som Christian Berner har omfattande affärsrelationer med olika parter.

Anti-korruption

Christian Berners representanter får varken ta emot eller erbjuda personliga gåvor, tjänster, resor, underhållning eller liknande förmåner som kan anses vara oskäligen eller olämpliga i förhållande till möjliga affärsbeslut eller myndighetsbeslut. Representation och gåvor skall präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Den under 2018 upprättade visselblåsarfunktionen ger bättre förutsättningar för Christian Berner att förebygga och upptäcka korruption. Under 2019 ska anställda på företaget utbildas i Koden. Dessutom kommer existerande distributörs- och agentavtal genomgå för att säkerställa efterlevnad.

Miljö

Christian Berner ska arbeta aktivt för att begränsa och reducera verksamhetens miljöbelastning samt dess klimatpåverkan. Christian Berner arbetar förebyggande med att minska bolagets miljöpåverkan vad gäller tjänsteresor, transporter, energi och avfall och ska utgå från försiktighetsprincipen för att skydda människa och miljö. Det svenska dotterbolaget, Christian Berner AB, bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Rutiner för agerande finns i händelse av miljötillbud.

Gällande tjänsteresor finns det för 2018 endast mätetal för tjänstebilar. Ett arbete för att även kunna mäta bolagets avtryck från övrigt resande har påbörjats, och som ett led i detta arbete kommer en ny, koncerngemensam resepolicy att arbetas fram under 2019. Transporter från leverantör till kund står för en betydande del av företagets CO₂-utsläpp där för har Christian Berner påbörjat ett arbete för att kunna mäta utsläppen för alla dotterbolag 2019.

Christian Berner ska aktivt arbeta för att effektivisera energiförbrukningen. Hur energieffektiviseringsarbetet går till ska dokumenteras och följas upp årligen för hela koncernen. Christian Berner strävar efter att använda 100 procent förnybar energi där företaget kan påverka vilken källa som används.

Christian Berner äger inte egna fastigheter och kan i olika stor utsträckning påverka hyresavtal som inkluderar elförbrukning och värme/kyla.

När det gäller avfallshantering skiljer det sig åt mellan koncernens dotterbolag. Alla bolagen sorterar sitt avfall men har olika grad av återvinning. Under 2019 ska alla bolag redovisa en avfallshandlingsplan. När den är på plats kommer Christian Berner ha möjlighet att rapportera angående avfall.

Leverantörer

Christian Berners relation till sina leverantörer ska präglas av öppenhet och förtroende. Genom att ingå avtal eller samarbete med Christian Berner förbinder sig leverantören att implementera och följa upp att Koden efterlevs i tillämpliga delar. Leverantörer ansvarar i sin tur för att underleverantörer informeras och följer samma standard. Under 2019 ska Christian Berners leverantörer signera Koden. Vid nya avtal eller samarbeten ska Koden bifogas och signeras. En utmaning Christian Berner möter i sin roll som kravställare är beroendet av goda relationer. Där blir god dialog och kontinuerligt förbättringsarbete avgörande framgångsfaktorer.

Christian Berner arbetar redan idag med att leverera produkter, tekniker och lösningar för ökad hållbarhet i samhället. På agendan framöver behöver bolaget också säkerställa att de komponenter, lösningar och tekniker som används för att uppnå målet är hållbara i så stor utsträckning som möjligt.

Christian Berner har under 2018 börjat kartlägga vilka material och produkter som består av återvunnet material, restprodukter eller förnybara material samt materialets eller produktens återvinningsgrad. Det ger bolaget och kunderna möjlighet att förstå vad som behöver utvecklas samt identifiera alternativ, samtidigt som det skapar nya affärsmöjligheter.

Riskregister

RISKOMRÅDE	BESKRIVNING AV RISK	POTENTIELL PÅVERKAN	MINIMERING AV RISK
Kunder	Produkter eller lösningar från Christian Berner används på ett oetiskt sätt alternativt bidrar till en inte hållbar produkt eller lösning.	Försämrat anseende och finansiell påverkan.	En nära dialog med kund samt åtgärder som främjar ökad kompetens inom hållbarhet.
Kompetens & mångfald	Svårt att rekrytera nya medarbetare på marknader med hög konkurrens. Rekryteringar och tillsättningar utan beaktande av mångfald.	Missad kompetens och beslut fattade på sämre premisser.	Kompetenshöjande åtgärder inom hållbarhet samt specifikt inom mångfald. Mångfald beaktas vid alla rekryteringar.
Efterlevnad lagstiftning samt hållbarhetskrav och standarder	Att inte ha strukturer på plats för att följa med i utvecklingen av nya lagar och standarder samt intressenters förväntningar på området.	Regelbrott kan medföra legala konsekvenser, försämrat anseende och oförmåga att fullfölja ingångna avtal.	Tydliga rollfördelningar och ansvarsområden inom hållbarhet. Utbildning samt inkludering av hållbarhetsfrågor i hela organisationen.
Antikorruption	Att ta emot eller erbjuda mutor, personliga gåvor eller andra förmåner som kan anses vara oskäligen eller olämpliga i förhållande till möjliga affärsbeslut eller myndighetsbeslut.	Regelbrott kan medföra legala konsekvenser, försämrat anseende och oförmåga att fullfölja ingångna avtal.	Krav på leverantörers signering av Uppförandekoden. Visserligen fungerar bättre förutsättningar för Christian Berner att upptäcka korruption. Utbilda och medvetandegöra anställda om korruption.
Leverantörer	Risk att leverantörer och underleverantörer inte respekterar de krav och normer som följer med Christian Berner Koden och att de inte har hållbarhetskompetens samt resurser för att följa upp och utvärdera hållbarhetsaspekter.	Christian Berner riskerar att sälja lösningar eller produkter som inte motsvarar utfästa kundkrav vilket kan påverka kundrelation samt finansiella nyckeltal.	Säkerställa att leverantörer förstår och signerar Uppförandekoden. Christian Berner kan vid behov utföra inspektioner hos leverantör. Christian Berner har beslutat om och påbörjat arbetet med att utveckla en ny leverantörsbedömning och alla större leverantörer kommer att bedömas i enlighet med den under 2019.
Leverantörer	Ny teknik eller forskning som visar att mer hållbara produkter eller lösningar kan erhållas från leverantör som inte Christian Berner samarbetar med eller som Christian Berner kan inkludera i sin portfölj.	Kunder väljer att samarbeta med andra aktörer. Finansiell påverkan.	Utbildning samt inkludering av hållbarhetsfrågor i säljorganisationen.

Resultatindikatorer

OMRÅDE	RESULTATINDIKATOR	MÅL	KOMMENTARER OCH RESULTAT
Arbetsmiljö, hälsa säkerhet	Olyckor/tillbud	Inga olyckor eller tillbud	Under 2018 inträffade inga arbetsolyckor i koncernen. Fyra tillbud rapporterades på Christian Berner AB medan övriga dotterbolag inte hade några tillbud. Tillbudna följdes upp och åtgärdades i enlighet med existerande rutiner för att säkerställa att olyckor och tillbud hanteras enligt policy eller rutin.
Personal	Medarbetarsamtal Medarbetarundersökning Nöjd medarbetare index	Genomförd av 100 % Genomförd 100 % Mål 85	Alla medarbetare har haft medarbetarsamtal under 2018. Under 2018 har ingen medarbetarundersökning genomförts. Undersökningen skickades ut under v. 4 2019. Index talet sammanfattar nöjdhet med arbetssituation, kollegor, chefer och kompetensutveckling. 2017 var måltalet 80 och index talet för koncernen 79,3.
Uppförandekod	Andel (%) personal som signerat Uppförandekod	100 %	100 % av anställda skall signera Uppförandekoden under 2019.
Mångfald, jämställdhet	Andel kvinnor i ledande positioner vs andel kvinnor totalt	Ökande andel kvinnor i ledande positioner vs andel kvinnor totalt	Andelen anställda kvinnor under 2018 29 % (28 %). Andelen kvinnor i ledande positioner 18 % (21 %).
Intern utbildning	Hållbarhetsrelaterade utbildningar per område, deltagare och omfattning (2019)	Ökade kunskaper inom hållbarhet	Under 2018 har det beslutats att koncerngemensamma utbildningar för alla anställda inom arbetsmiljö, säkerhet och brandskydd samt i Koden och dess underområden (antikorruption, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö) ska genomföras under 2019. Hållbarhet kommer, där det är lämpligt, att integreras som en naturlig del av andra utbildningar, till exempel i säljutbildningar.
Resor	CO ₂ -utsläpp, transportmedel (2019)	Minska CO ₂ -utsläpp	Beslut taget att ny koncerngemensam resepolicy ska utarbetas.
Personbilsresor	Antal tjänstebilar per bränsle	Öka andelen körda mil på miljövänligt bränsle	En ny bilpolicy kommer att arbetas fram under 2019. En övergång till energieffektivare bränsle har startats och under 2018 var nio av bilarna laddhybrider. På Christian Berners huvudkontor har det under 2018 installerats laddstolpar för att främja utvecklingen ytterligare.
Transporter	CO ₂ -utsläpp g/km	Minska den genomsnittliga andelen CO ₂ -utsläpp g/km	En ny bilpolicy kommer att arbetas fram under 2019 med max tak för nya tjänstebilar på 120 CO ₂ -utsläpp g/km. I snitt avger tjänstebilarna i dag 123 CO ₂ -utsläpp g/km.
	CO ₂ -utsläpp (2019)	Minska CO ₂ -utsläpp	Transporter från leverantör till kund står för en betydande del av företagets CO ₂ -utsläpp därför har Christian Berner påbörjat ett arbete för att kunna mäta utsläppen för alla dotterbolag 2019.
Energi-förbrukning	Energiförbrukning kWh/omsättning	Effektiv energiförbrukning	Arbete med att effektivisera energiförbrukning dokumenteras och följs upp årligen för hela koncernen. Energiförbrukning under 2018 var 1 403 228 kWh, vilket motsvarar 0,002272 kWh/omsättning. ¹⁾
	Andel förnybar energi % av total energiförbrukning	Öka andelen förnybar energi	Förnybar energi ska väljas där det är möjligt. 63 % av vår energiförbrukning var 2018 förnybar. ²⁾
Leverantörer	Andel återvunna material/komponenter	Öka kunskap om material, produkter och leverantörer	Inventering angående de största leverantörerna inom Materialteknik och Vibrationsteknik utförd under 2018. Andelen återvunna material motsvarar 27,5 % av inköpsomsättning (inkluderar även restproduktion).
	Andel förnybara material	Öka kunskap om material, produkter och leverantörer	Inventering angående de största leverantörerna inom Materialteknik och Vibrationsteknik utförd under 2018. Förnybart material endast i stegljudsmattor (10 % kork) motsvarar 1 % av inköpsomsättning för Vibrationsteknik.
	Återvinningsgrad	Öka kunskap om material, produkter och leverantörer	Inventering angående de största leverantörerna inom Materialteknik och Vibrationsteknik utförd under 2018. Återvinningsgraden för Teknisk plast har varit svår att mäta. För Vibrationsteknik är den estimerade andelen 58 %.
	Andel (%) av total inköpsomsättning som signerat Uppförandekod (2019)	80 %	Genomförs under 2019 (100 % av de största leverantörerna motsvarar cirka 80 % inköpsomsättning).
	Andel (%) av total inköpsomsättning genomförda leverantörsbedömningar (2019)	80 %	Genomförs under 2019 (100 % av de största leverantörerna motsvarar cirka 80 % inköpsomsättning).
Efterlevnad Antikorruption	Rapporterade regelbrott	Antal uppföljda	Inga uppgifter om regelbrott eller klagomål har hanterats eller inkommit under 2018. Inget av koncernens bolag är involverat i någon miljörelaterad tvist.
	Rapporterade visseblås	Antal uppföljda	
Avfallshantering	Sorterat på avfallsgrupper. Produktionsavfall. Andel av spill i retur (ton samt % av egen produktion)	Öka andelen material-återvinning	Avfallsrapport från egen verksamhet och produktion. Beslut taget om Avfallshanteringsplan för alla bolag under 2019. Christian Berner AB returnerar spill från egen plastbearbetning till leverantör som använder plasten för att gjuta ny plast (2,5 ton 2018 vilket motsvarar 4,4 % av inköpt kvantitet från samma leverantör).

1) Ex. elförbrukning Vanda.

2) Ex. energiförbrukning Vanda.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagstämman i Christian Berner Tech Trade AB, org.nr 556026-3666

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 på sidorna 14–20 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Mölnlycke den 21 mars 2019
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Auktoriserad revisor